



COMUNE DI MONTE DI PROCIDA

Prot. N.

DECRETO SINDACALE PROT. N. _____/2018

OGGETTO: "Attribuzione indennità di risultato al Segretario Generale - art. 42 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali 16.05.2001 -"

IL SINDACO

PREMESSO:

- CHE in data 16 maggio 2001 è stato sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali relativo per la parte giuridica al quadriennio 1998 – 2001 e per la parte economica al biennio 1998 – 1999;
- CHE nella medesima data è stato sottoscritto l'accordo relativo alla parte economica del secondo biennio 2000 – 2001;
- CHE in data 14.12.2010 è stato sottoscritto il CCNL relativo al periodo 2006/2007 e successivamente in data 01.03.2011 è stato sottoscritto il CCNL relativo al periodo 2008/2009;
- CHE l'art. 42 del nuovo CCNL regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi;

EVIDENZIATO che l'art. 42 del predetto CCNL, rubricato "Retribuzione di risultato" testualmente sancisce che:

1. *Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.*
2. *Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
3. *Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.*

VISTO il D.Lgs. n° 286/99 che disciplina il riordino e potenziamento degli strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, rendimenti e risultati delle attività delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTA la deliberazione di C.C. n. 23 del 24.05.2016, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione relativo all'esercizio finanziario 2016;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 16.08.2016, esecutiva, con la quale si è provveduto approvare il PEG e gli obiettivi relativi all'esercizio finanziario 2016;

VISTO il regolamento per la misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di GC n. 61 in data 21.04.2016 in base al quale la valutazione del Segretario Generale è di competenza esclusiva del Sindaco;

DATO ATTO che il Segretario Generale, Dr.ssa Fabiana Lucadamo, rivestendo il ruolo di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, ex legge n. 190/2012 e smi presso il Comune di Monte di Procida ha consentito l'approvazione del piano triennale anticorruzione e trasparenza già comprensivo della mappatura dei rischi, nonché ricopre il ruolo di presidente ufficio procedimenti disciplinari e di Presidente della delegazione trattante, conducendo in tale veste le trattative fino a giungere alla sottoscrizione del primo contratto decentrato integrativo – parte economica – anno 2016 del Comune. Inoltre, ha raggiunto gli obiettivi come sopra assegnati, dimostrando, nell'azione quotidiana, capacità, competenza, fattiva collaborazione, incisività e tempestività nella risoluzione di problematiche varie e conflitti all'interno della struttura, raggiungendo appieno i risultati attesi;

RITENUTO, quindi, che al Segretario Generale possa essere erogata la retribuzione di risultato secondo gli importi previsti dalla Contrattazione Collettiva di Settore, ovvero nella misura del 10% del monte salari percepito, in esito al raggiungimento totale degli obiettivi previsti;

CONSIDERATO che, ai fini della determinazione della retribuzione di risultato del segretario, il monte salari non può non comprendere tutte le voci retributive che compongono la retribuzione dello stesso, tenendo conto delle indicazioni contenute negli artt. 42 e 43 del CCNL del 16.5.2001; in particolare, esso ricomprende anche la voce "diritti di segreteria", per come stabilito dall'ARAN con parere reso in data 11.08.2003;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa, qui integralmente e sostanzialmente riportate,

1. **DI STABILIRE:**

- che alla Dr.ssa Fabiana Lucadamo, Segretario Generale dell'Ente, sia corrisposta la retribuzione di risultato nella misura del 10 % del monte salari percepito nell'anno di riferimento al lordo degli oneri riflessi, in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- che il presente decreto è di immediata esecuzione e ha efficacia retroattiva, ossia produce effetti dalla data di assunzione in servizio del Segretario destinatario dello stesso;

2. **DI DARE MANDATO** al Responsabile del settore finanziario di porre in essere tutti i provvedimenti consequenziali al presente atto, di immediata esecuzione;

3. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento, di immediata esecuzione, al Segretario Generale;

4. **DI STABILIRE** che il presente decreto venga trasmesso:

- all'Ufficio del personale per i provvedimenti di competenza;
- all'Ufficio Protocollo per la pubblicazione;
- all'Ufficio Segreteria per la pubblicazione all'Albo Pretorio Informatico per 15 gg. consecutivi e sul sito Internet del Comune - Sezione Trasparenza –

IL SINDACO
Dr. Giuseppe Pugliese

