



Comune di Monte di Procida

## DECRETO SINDACALE PROT. N. \_\_\_\_\_/2017

**OGGETTO: Conferimento incarico di posizione organizzativa e alta professionalità 3° settore.**

### IL SINDACO

Visto l'art. 50 c.10 del D.Leg.vo 8/8/2000 n. 267 che riserva al Sindaco, fra l'altro, la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;

Visto l'art. 9 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi che disciplina l'individuazione e la nomina dei predetti Responsabili;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 21.04.2016 con la quale si è provveduto ad approvare il regolamento per la misurazione e valutazione della performance;

Visto il vigente regolamento comunale che disciplina la graduazione e il conferimento delle posizioni organizzative di questo Ente, regolamento approvato con delibera di Giunta comunale n. 62 del 21.04.2016 e successivamente modificato con deliberazione n.108 in data 2 novembre 2017, in particolare l'art. 4 il quale recita che i requisiti per l'accesso alle Alte Professionalità sono i seguenti:

- appartenenza alla categoria D;
- almeno 2 anni di servizio nella categoria D;
- preparazione culturale correlata a titoli accademici (lauree specialistiche, master, dottorati di ricerca ed altri titoli equivalenti) anche con abilitazioni, specializzazioni, iscrizioni ad albi professionali, inerenti alle mansioni da svolgere;
- esperienza attinente alle mansioni da svolgere maturata in almeno un quinquennio.

Vista la deliberazione della Giunta del Comune di Capri, n. 187 in data 27.10.2017, con la quale è stato espresso parere favorevole al comando parziale, al 50%, del dipendente Ing. Salvatore Rossi, a decorrere dal 1° novembre 2017, per mesi 6, rinnovabili, fermo restando la presenza in servizio, presso il Comune di Capri, da parte dello stesso dipendente, nei giorni di lunedì e martedì, per un totale di 18 ore settimanali;

Atteso che nell'ambito della dotazione organica del Comune di Monte di Procida non è previsto personale con qualifica dirigenziale e, pertanto, le relative funzioni possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei Servizi ai sensi dell'art. 109 c.2 del D.Leg.vo 267 citato;

Visto il comma 221 della legge di stabilità 2016, «*le regioni e gli enti locali provvedono alla ricognizione delle proprie dotazioni organiche dirigenziali secondo i rispettivi ordinamenti, nonché al riordino delle competenze degli uffici dirigenziali, eliminando eventuali duplicazioni. Allo scopo di garantire la maggior flessibilità della figura dirigenziale nonché il corretto funzionamento degli uffici, il conferimento degli incarichi dirigenziali può essere attribuito, senza alcun vincolo di esclusività, anche ai dirigenti dell'avvocatura civica e della polizia municipale. Per la medesima finalità, non trovano applicazione le disposizioni adottate ai sensi dell'articolo 1, comma 5, della legge 6 novembre 2012, n. 190, ove la dimensione dell'ente risulti incompatibile con la rotazione dell'incarico dirigenziale*».



Comune di Monte di Procida

Visto il CCNL del personale non dirigenziale del comparto Regioni Enti Locali del 31.03.1999 e 22.01.2004 e segnatamente i seguenti articoli:

ART. 8 - Area delle posizioni organizzative

1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

- a) *lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- b) *lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali;*
- c) *lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza.*

2. *Tali posizioni, che non coincidono necessariamente con quelle già retribuite con l'indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995, possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella qualifica D, sulla base e per effetto d'un incarico a termine conferito in conformità alle regole di cui all'art. 9.*

ART. 9, co. 3 del CCNL citato, *Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi.*

ART. 10 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

1. *Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 8 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, secondo la disciplina del CCNL per il quadriennio 1998-2001.*

2. *L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L. 10.000.000 (euro 5.164,57) ad un massimo di L. 25.000.000 (euro 12.911,42) annui lordi per tredici mensilità. Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;*

3. *L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.*

4. *Il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non può essere comunque inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite ai sensi del comma 1.*

ART. 11 del CCNL citato, *dispone che " I Comuni privi di posizioni dirigenziali (...) applicano la disciplina dell'art. 8 e ss. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità dei servizi, formalmente individuati";*

ART. 15 del C.C.N.L. 22.01.2004, *che testualmente recita: "negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e ss. del C.C.N.L. del 31.03.1999";*

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs. 267/2000, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione del precedente art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;



Comune di Monte di Procida

- gli artt. 8 e segg. Ccnl enti locali 31 marzo 1999 riconoscono al Sindaco discrezionalità nell'affidamento degli incarichi di posizione organizzativa ed attribuiscono rilievo ai mutamenti organizzativi ai fini della revoca degli stessi. Il conferimento di posizione organizzativa non comporta l'inquadramento in una nuova categoria contrattuale ma unicamente l'attribuzione di una posizione di responsabilità senza mutamento di posizione funzionale, con correlato riconoscimento di un particolare beneficio economico; l'istituto attiene più alla disciplina della retribuzione che a quella dell'inquadramento, sicché non può verificarsi demansionamento per effetto della revoca di una posizione organizzativa. La fattispecie in discorso inerente la revoca delle posizioni organizzative è quindi del tutto estranea all'ambito di applicazione dell'art. 2103 c.c. come pure dell'art. 52 del testo unico sul pubblico impiego. Gli incarichi di posizione organizzativa si collegano, quindi, ad una funzione *ad tempus* di alta responsabilità del dipendente che viene meno al cessare dell'incarico, restando il dipendente inquadrato nella categoria di appartenenza e nelle funzioni del profilo di appartenenza con il relativo trattamento economico. (ex multis Cass. sez. lavoro, sentenza n. 6367/2015; sez. lavoro, sentenza 2 settembre 2010 n. 19009; sez. lavoro, sentenza 15 febbraio 2010, n. 3451; sez. lavoro, sentenza 19 dicembre 2008, n. 29817; sez. lavoro, sentenza 10 ottobre 2005, n. 19677; sez. lavoro, sentenza del 22 dicembre 2004, n. 23760). Del tutto estranea alla fattispecie è anche l'irriducibilità del trattamento retributivo in quanto, a parte i limiti circa l'operatività del principio di irriducibilità della retribuzione nel pubblico impiego (cfr. sez. lavoro, sentenza 24 novembre 2014, n. 24950), questo non potrebbe comunque riguardare quelli emolumenti volti a compensare specifici incarichi temporaneamente assegnati (cfr. sez. lavoro, sentenza 27 ottobre 2003, n. 16106; sez. lavoro, sentenza 8 maggio 2006, n. 10449; sez. lavoro, sentenza 5 settembre 2013, n. 20418; sez. lavoro, sentenza 23 luglio 2008, n. 20310) ;

Richiamate inoltre le disposizioni sull'ordinamento professionale del personale non dirigenziale del comparto "Regioni-Autonomie Locali" di cui al CCNL 31.3.1999 in particolare, l'art. 8, comma 1, lett. b), ai sensi del quale "gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: ... b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali;

Richiamate le deliberazioni di Giunta Comunale n. 37 e 38 del 29.03.2017, n. 69 del 14.06.2017, n. 75 in data 11.07.2017 e n. 90 in data 21.08.2017 con le quali, tra l'altro, si provvedeva in materia di programmazione fabbisogno del personale e dotazione organica e struttura organizzativa dell'Ente, anno 2017;

Richiamato, altresì, il CCNL di comparto del 22.1.2004, relativo al quadriennio normativo 2002/2005, che all'art. 10 ha previsto, nell'ambito dell'area delle P.O., la c.d. "valorizzazione delle alte professionalità", operazione finalizzata a valorizzare, attraverso il conferimento di incarichi retribuiti, lo svolgimento da parte di funzionari di categoria D di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione o comportanti l'assunzione delle più elevate responsabilità, prevedendone l'individuazione esclusivamente nell'ambito delle tipologie di cui all'art. 8, comma 1, lett. b) e c) del CCNL 31.3.1999 e nel rispetto di quanto previsto dagli art. 9, 10 e 11 del medesimo contratto.



Comune di Monte di Procida

Il detto art. 10 dispone infatti: "1. Gli enti valorizzano le alte professionalità del personale della categoria D mediante il conferimento di incarichi a termine nell'ambito della disciplina dell'art. 8, comma 1, lett. b) e c) del CCNL del 31.3.1999 e nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 9, 10, e 11 del medesimo CCNL. 2. Gli incarichi del comma 1 sono conferiti dai soggetti competenti secondo gli ordinamenti vigenti: a) Ipotesi comma 1, lett. b) dell'art. 8 citato: per valorizzare specialisti portatori di competenze elevate e innovative, acquisite, anche nell'ente, attraverso la maturazione di esperienze di lavoro in enti pubblici e in enti e aziende private, nel mondo della ricerca o universitario rilevabili dal curriculum professionale e con preparazione culturale correlata a titoli accademici (lauree specialistiche, master, dottorati di ricerca, ed altri titoli equivalenti) anche, per alcune delle suddette alte professionalità, da individuare da parte dei singoli enti, con abilitazioni o iscrizioni ad albi";

Richiamato infine l'art. 15 del medesimo CCNL 22.1.2004 che chiarisce definitivamente che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del CCNL 31.3.1999;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 10, comma 4, del surrichiamato contratto nazionale, l'importo della retribuzione di posizione per le alte professionalità varia da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000,00, mentre la retribuzione di risultato connessa a tali incarichi può variare da un minimo del 10% ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento;

Ritenuto dover procedere a conferire l'incarico di responsabile del settore 3° e che la gestione dello stesso Settore richiede una particolare competenza tecnica caratterizzata da elevata professionalità negli specifici ambiti urbanistico e dei lavori pubblici;

- Dato atto che l'Ing. Salvatore Rossi, dipendente del Comune di Capri, in comando presso questo Ente, possiede i requisiti previsti dal sopra citato art. 4 del regolamento comunale che disciplina la graduazione e il conferimento delle posizioni organizzative di questo Ente, regolamento approvato con delibera di Giunta comunale n. 62 del 21.04.2016 e successivamente modificato, come da curriculum depositato presso questo Ente. In particolare,
- è in possesso della Laurea in Ingegneria Civile Sezione Civile;
- è iscritto all'ordine degli ingegneri della Provincia di Napoli al n. 9545;
- ha già svolto analogo incarico presso l'Ente di appartenenza e presso altri Enti, acquisendo un'esperienza pluriennale specifica;
- ha maturato un'esperienza multidisciplinare in campo lavorativo con attività in ambiti che spaziano sui molteplici aspetti delle competenze tecniche che fanno carico agli Enti Locali anche con riguardo alla ricerca di fonti di finanziamento per la realizzazione di opere pubbliche ed infrastrutture materiali ed immateriali, sia nel campo della pianificazione urbanistica, nel settore dell'edilizia privata e pubblica e nel settore delle attività produttive, oltre ad avere particolari competenze in materia gestionale di programmi e progetti complessi;
- non sussistono, nei confronti dello stesso, cause di inconfiribilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013 come da autocertificazione agli atti.



Comune di Monte di Procida

Considerata la necessità, per le motivazioni indicate, di conferire l'incarico per la posizione organizzativa ed alta professionalità, ai sensi degli artt. 8, 9, 10 e 11 del CCNL stipulato il 31/3/1999 e del regolamento comunale vigente, all'Ing. Salvatore Rossi, nato a Torre Annunziata (NA) il 17/10/1958, CF R555VT58R17L245J, cat. D3, pos. econ. D6, in qualità di titolare e responsabile apicale del 3° Settore, con l'attribuzione di tutte le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, per mesi 6 a decorrere dalla data odierna e **fino all'8 maggio 2018**, salvo modifica o revoca anticipata, ai sensi della vigente normativa;

Precisato che l'incaricato dovrà garantire la piena funzionalità della struttura assegnata operando nel rispetto del principio di completezza delle attribuzioni in base al quale le attività non sono individuate con riferimento a singole pratiche o questioni, bensì con riferimento al complesso dei procedimenti afferenti al settore, astrattamente considerati, con conseguente attribuzione di ampia autonomia gestionale;

Considerato che occorre altresì formalizzare l'attribuzione delle funzioni di **Datore di Lavoro ai sensi D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i.** al neo-incaricato responsabile del 3° Settore per assicurare la continuità nell'assolvimento delle competenze previste dalla normativa di riferimento;

Dato atto che l'indennità di risultato sia nella misura variabile dal 10% al 30% annui lordi come da "pesatura" effettuata dal Nucleo di valutazione;

Visti e richiamati:

- l'art. 50, c.10, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 di approvazione del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- l'art.109, c.2, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 di approvazione del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- le disposizioni di cui al D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 concernente le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", costituenti principi fondamentali ai sensi dell'art.117 della Costituzione per le amministrazioni pubbliche e, quindi, per i Comuni, ai sensi dell'art.1 del medesimo Decreto;
- le disposizioni del CCNL Regioni-Enti Locali 1998/2001 e quelle del CCNL 2002-2005, concernenti il conferimento delle posizioni organizzative, nonché quelle relative al CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003 sottoscritto in data 22 gennaio 2004 ed il CCNL per il II biennio economico 2004 - 2005, sottoscritto il 9 maggio 2006
- il D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i.;

## DECRETA

1. di conferire all'Ing. Salvatore Rossi, nato a Torre Annunziata (NA) il 17/10/1958, cat. D3, pos.econ. D6, l'incarico per la posizione organizzativa/alta professionalità del Settore 3° del comune di Monte di Procida, ai sensi del CCNL stipulato il 31/3/1999 e della normativa regolamentare comunale in premessa richiamata, con assunzione



Comune di Monte di Procida

- diretta di elevata responsabilità e con l'attribuzione di tutte le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i;
2. di attribuire ai sensi del D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i. con il quale si è provveduto al riassetto della normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, al suddetto dipendente Ing. Salvatore Rossi, le funzioni di Datore di Lavoro per gli adempimenti previsti dalla normativa vigente in materia di sicurezza.
  3. di stabilire che al "datore di lavoro" sono attribuite autonomia gestionale e le risorse necessarie per poter far fronte alle incombenze in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
  4. di dare atto che, ai sensi degli artt. 31 e 32 del D.lgs 81/2008 il datore di lavoro come sopra individuato possa avvalersi ai fini dell'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione di personale esterno in possesso delle necessarie conoscenze professionali;
  5. di dare atto che il suddetto incarico di PO/Alta professionalità e di datore di lavoro, avrà efficacia, dalla data odierna, per mesi 6 (sei) fino all'8 maggio 2017, salvo modifica o revoca anticipata, ai sensi della vigente normativa, in particolare ai sensi dell'art. 9, co. 3 del CCNL 1999, in caso di intervenuti mutamenti organizzativi dell'ente o di specifico accertamento di risultati negativi;
  6. all'incaricato spetta la retribuzione di posizione, determinata in base ai criteri generali definiti nelle delibere di Giunta richiamate in premessa al presente provvedimento, nella misura del 50%. Tale retribuzione di posizione remunera la posizione organizzativa, quale attribuita con il presente provvedimento d'incarico, con riferimento alle linee di attività, agli oggetti e alle materie conferite. Eventuali rideterminazioni della stessa, in aumento o diminuzione, intervengono solo in seguito a successivi provvedimenti modificativi del presente incarico, che incidano sulla quantità e/o qualità delle attività stesse, complessivamente considerate. Si precisa che i coefficienti economici di posizione e le indennità annue previste a compenso saranno comunicati non appena sarà terminata la procedura di pesatura delle posizioni da parte del nucleo che assicurerà altresì il rispetto del vincolo normativo della spesa corrispondente anno 2016.
  7. di precisare che tale retribuzione di posizione riassume tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL 1998/2001 (31/03/1999-01/01/1999) compreso il compenso per il lavoro straordinario, ad eccezione di quello connesso alle elezioni e referendum ed ai compensi istat;
  8. di precisare che, ove ricorre, si applica l'art. 5, comma 6, del CCNL per il biennio economico 2004- 2005, sottoscritto il 9 maggio 2006, il quale sancisce "...per il personale titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e dell'art.10 del CCNL del 22.1.2004, nel caso di conferimento di incarico in corso d'anno oppure del venire meno dello stesso o di risoluzione del rapporto di lavoro prima del mese di dicembre, ai fini della determinazione dell'importo della tredicesima mensilità spettante, ai sensi del comma 2, relativamente alla retribuzione di posizione, si tiene conto solo dei ratei giornalieri corrispondenti alla effettiva durata dell'incarico";
  9. di riconoscere l'indennità di risultato da determinarsi nella misura variabile dal 10% al 30% annui lordi previa valutazione del nucleo di valutazione in merito al raggiungimento degli obiettivi;



Comune di Monte di Procida

10. di disporre che il responsabile del Settore Economico finanziario provveda ad erogare quanto stabilito al punto 2°, mediante rimborso al Comune di Capri;
11. di dichiarare che la spesa è coperta dall'apposito intervento del bilancio, per la relativa parte di competenza;
12. di dare atto che gli obiettivi assegnati al dipendente incaricato sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal DUP, PEG e dal piano della performance, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale del Sindaco e dall'assessore di riferimento;
13. di dare atto che al suddetto dipendente competono le responsabilità gestionali e la correlativa competenza ad adottare i conseguenti atti aventi rilevanza esterna, in relazione alle strutture ed agli uffici appartenenti al settore, delle quali risponde direttamente al Sindaco;
14. di dare atto altresì che nello sviluppo della attività, in ordine agli obiettivi assegnati annualmente sulla base del DUP/Piano Esecutivo di Gestione/piano della performance del settore di riferimento, il responsabile dello stesso dovrà altresì:
  - attenersi a principi di trasparenza, imparzialità, legalità;
  - rispettare il Codice di comportamento del Comune di Monte di Procida;
  - impegnarsi per la corretta esecuzione delle azioni idonee a prevenire i rischi di corruzione nelle attività a rischio corruzione. A tal fine attesta di essere a conoscenza del Piano Comunale Triennale per la prevenzione della Corruzione e dell'Illegalità e Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità 2017/2019, regolarmente pubblicato sul sito internet - sezione trasparenza - del Comune di Monte di Procida;
  - attenersi, quando emanate, alle direttive impartite dal Sindaco e dagli Assessori di riferimento;
  - che per effetto della contrattazione collettiva nazionale Comparto Regioni ed autonomie locali, nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ente, il responsabile come sopra individuato assicura la propria presenza in servizio ed organizza il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare, fermo restando che l'orario di lavoro del dipendente citato presso questo Ente è pari a 18 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito ed in relazione alla posizione conferita.
15. di dare atto che in caso di assenza e/o impedimento dell'incaricato come sopra individuato, le relative funzioni di posizione organizzativa verranno esercitate, ricorrendone le condizioni, dall'Arch. M. Antonio Illiano, cat. D1;
16. di dare atto che tutto quanto non previsto dal presente provvedimento, si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V), nel contratto individuale di lavoro subordinato, nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Ccnl per i dipendenti del comparto Regioni ed autonomie locali e nella normativa regolamentare comunale;
17. di dare atto che il responsabile così individuato ha fornito, in data 8 novembre 2017, dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità e di inconfiribilità degli incarichi ai sensi del D.Lgs. 39/2013 e del regolamento comunale in materia, prima dell'accettazione del presente decreto;



Comune di Monte di Procida

18. é fatto obbligo a chiunque spetti di osservare e di far osservare il presente decreto, quale norma di diritto pubblico;
19. di disporre che l'Ufficio di Segreteria Generale provveda alla pubblicazione del presente decreto all' Albo Pretorio on line e nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", presente sul sito istituzionale dell'Ente;
20. di trasmettere il presente decreto al Servizio Personale per ogni ulteriore adempimento conseguente;
21. di disporre che sia effettuata la notificazione del presente decreto ai sensi di legge.

Il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Dalla Casa Comunale, li \_\_\_\_\_

IL SINDACO  
Dr. Giuseppe Pugliese

visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

Monte di Procida, \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE 5° SETTORE