



Comune di Monte di Procida

## DECRETO SINDACALE PROT. N. \_\_\_\_\_/2016

### Oggetto: Nomina Responsabili dei settori.

#### IL SINDACO

Visto l'art. 50 c.10 del D.Leg.vo 8/8/2000 n. 267 che riserva al Sindaco, fra l'altro, la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;

Visto l'art. 9 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi che disciplina l'individuazione e la nomina dei predetti Responsabili;

Visto il proprio precedente decreto n. 896 del 20.01.2016 con il quale sono stati nominati, per il periodo dal 01/01/2016 al 31/3/2016 i Responsabili dei settori comunali, determinando provvisoriamente l'indennità di posizione nella misura minima, nelle more delle determinazioni del Nucleo di Valutazione, con riserva di erogare l'eventuale differenza in più a seguito dell'adozione dell'apposita deliberazione della G.C. sulla scorta della proposta del Nucleo di Valutazione e Controllo di Gestione;

Visto il proprio precedente decreto del 04.05.2016 con il quale sono stati nominati, per il periodo 01.04.2016 al 31.03.2017 i responsabili dei settori comunali;

Considerato che, alla luce di quanto sopra, il proprio precedente decreto del 4 maggio u.s. per mero errore materiale, non ha indicato, quale "dies a quo" di efficacia della indennità, così come nello stesso rideterminata, per i dipendenti nominati responsabili dei settori, a decorrere dal giorno 1° Gennaio 2016;

Ritenuta la necessità di provvedere in merito onde assicurare la puntuale erogazione dei servizi comunali;

Atteso che nell'ambito della dotazione organica del Comune di Monte di Procida non è previsto personale con qualifica dirigenziale e, pertanto, le relative funzioni possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei Servizi ai sensi dell'art. 109 c.2 del D.Leg.vo 267 citato;

Visto il comma 221 della legge di stabilità 2016, «*le regioni e gli enti locali provvedono alla ricognizione delle proprie dotazioni organiche dirigenziali secondo i rispettivi ordinamenti, nonché al riordino delle competenze degli uffici dirigenziali, eliminando eventuali duplicazioni. Allo scopo di garantire la maggior flessibilità della figura dirigenziale nonché il corretto funzionamento degli uffici, il conferimento degli incarichi dirigenziali può essere attribuito, senza alcun vincolo di esclusività, anche ai dirigenti dell'avvocatura civica e della polizia municipale. Per la medesima finalità, non trovano applicazione le disposizioni adottate ai sensi dell'articolo 1, comma 5, della legge 6 novembre 2012, n. 190, ove la dimensione dell'ente risulti incompatibile con la rotazione dell'incarico dirigenziale*».

Visto il CCNL del personale non dirigenziale del comparto Regioni Enti Locali del 31.03.1999 e segnatamente i seguenti articoli:

ART. 8 - Area delle posizioni organizzative

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;



Comune di Monte di Procida

- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali;
- c) lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza.

2. Tali posizioni, che non coincidono necessariamente con quelle già retribuite con l'indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995, possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella qualifica D, sulla base e per effetto d'un incarico a termine conferito in conformità alle regole di cui all'art. 9.

#### ART. 10 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 8 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, secondo la disciplina del CCNL per il quadriennio 1998-2001.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L. 10.000.000 (euro 5.164,57) ad un massimo di L. 25.000.000 (euro 12.911,42) annui lordi per tredici mensilità. Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;

3. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.

4. Il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non può essere comunque inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite ai sensi del comma 1.

ART. 11 del CCNL citato, dispone che " I Comuni privi di posizioni dirigenziali (...) applicano la disciplina dell'art. 8 e ss. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità dei servizi, formalmente individuati";

ART. 15 del C.C.N.L. 22.01.2004, che testualmente recita: "negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e ss. del C.C.N.L. del 31.03.1999";

Dato atto che, ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs. 267/2000, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione del precedente art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 21.04.2016 con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 21.04.2016 con la quale si è provveduto ad approvare il regolamento per la misurazione e valutazione della performance;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 21.04.2016 con la quale si è provveduto ad approvare il regolamento comunale posizioni organizzative ed alte professionalità;

Preso atto della graduazione delle posizioni organizzative, effettuata dal Nucleo di Valutazione in data 22.04.2016, finalizzata all'attribuzione della retribuzione di posizione di cui all'art. 10 del CCNL 31.03.1999:



Comune di Monte di Procida

Visto che i dipendenti, cat. D, come di seguito individuati, dovranno presentare, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013, la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà con la quale attestano di non trovarsi in nessuna delle cause o condizioni di incompatibilità disciplinate dallo stesso Decreto;

Dato atto che nel periodo decorrente dal **31 marzo 2016** alla data del presente Decreto, le funzioni di responsabilità delle strutture organizzative in questione sono state svolte dai dipendenti per gli effetti della proroga prevista dal decreto-legge 16 maggio 1994, n. 293 "Disciplina della proroga degli organi amministrativi", convertito con modificazioni dalla L. 15 luglio 1994, n. 444;

Ritenuto di dover procedere all'individuazione di una professionalità adeguata cui affidare l'incarico di Responsabile anticorruzione e trasparenza nonché le funzioni di vice segretario generale dell'ente, stabilendo che l'incarico conferito comporta l'assunzione diretta ed elevata responsabilità di prodotto e di risultato, di:

- a) Funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- b) Attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o all'iscrizione in albi professionali;
- c) Lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza.;

Dato atto che il trattamento economico relativo alla retribuzione delle posizioni come sopra individuate è definito in stretta correlazione con il bilancio dell'ente in accordo con la pesatura effettuata dal nucleo e alla relativa valorizzazione economica di cui alla delibera di G.C. citata;

### **NOMINA**

Per il periodo dal **01/04/2016** al **31.03.2017**, Responsabili dei settori comunali i seguenti funzionari:

- Dott.ssa Giovanna Romeo - Responsabile del I e X Settore;
- Ing. Andrea Marasco - Responsabile del III Settore;
- Rag. Mario Scamardella - Responsabile del IV Settore e XI Settore;
- Dott.ssa Michela Di Colandrea - Responsabile del V Settore
- Sig. Ciro Schiano di Cola - Responsabile del VI Settore;
- Dott. ssa Concetta Scuotto - Responsabile del VII Settore - datore di lavoro ex art. 2 del d.lgs. 81/2008;
- Avv. Ciro Pugliese - Responsabile del VIII Settore - Responsabile anticorruzione e trasparenza - con funzioni di vice segretario generale;
- Dr. Ugo Rosario Mancino - Responsabile del IX Settore.

### **ATTRIBUISCE**

Ai Responsabili dei settori, così nominati, le funzioni di cui all'art. 107, commi 1 e 2, del D.Leg.vo n. 167/2000, come previsto dal successivo art. 109;



Comune di Monte di Procida

In particolare, accertato, con riguardo alla posizione dell'Avv. Ciro Pugliese, responsabile VIII settore, responsabile anticorruzione e trasparenza dell'ente, nonché vice segretario generale:

- che le attività svolte dal predetto funzionario si configurano nelle prescrizioni previste in quelle elencabili nell'alta professionalità per il contesto/ambito operativo interno ed esterno di riferimento complesso ed articolato, la sua contestualizzazione organizzativa nei processi operativi dell'ente, la configurazione organizzativa comportante relazioni frequenti ed articolate con i vari servizi dell'ente, le principali competenze in termini di attività e di prodotti, la complessità organizzativa di dette attività;

Ritenuto che ricorrano, quindi, le condizioni per il riconoscimento dell'alta professionalità al menzionato funzionario, per il ruolo specialistico svolto;

### DECRETA

di riconoscere e valorizzare l'alta professionalità, per il ruolo specialistico svolto, caratterizzato da elevata autonomia ed esperienza, del funzionario Avv. Ciro Pugliese, categoria professionale D, responsabile VIII settore, responsabile anticorruzione e trasparenza dell'ente, nonché vice segretario generale, per il periodo sopra indicato;

### DISPONE

Ricorrendone le condizioni, la loro sostituzione come segue:

- Ing. Andrea Marasco con l'Arch. Antonio Illiano Mauro;
- Rag. Mario Scamardella con la Dott.ssa Michela Di Colandrea;
- D.ssa Michela Di Colandrea con il Rag. Mario Scamardella;
- Sig. Ciro Schiano di Cola con la d.ssa Concetta Scuotto;
- D.ssa Concetta Scuotto con il Sig. Ciro Schiano di Cola;
- Dr.ssa Giovanna Romeo con Avv. Ciro Pugliese;
- Avv. Ciro Pugliese con Dr.ssa Giovanna Romeo.

Nell'esercizio delle proprie funzioni l'Istruttore direttivo, responsabile di P. O. tra l'altro:

- Ha autonomia operativa nell'ambito delle prescrizioni generali, contenuti in norme o procedure definite con gli indirizzi o direttive.
- Collabora con i responsabili degli altri settori, servizi ed uffici per il raggiungimento delle finalità istituzionali.
- Svolge altre attività e funzioni assegnate dal Segretario Generale e dagli Organi di Governo, che rientrino nella categoria e profilo professionale ricoperto.
- E' responsabile dei procedimenti tecnico amministrativi.
- Nomina i responsabili di procedimento per lo svolgimento delle funzioni di cui alla legge n. 241/1990 e s.m.i..



Comune di Monte di Procida

- Effettua i controlli interni sulla regolarità tecnica, amministrative ai sensi art. 147 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e rilascia i relativi pareri sugli atti e provvedimenti ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dello stesso Decreto.
- Rappresenta il Comune negli atti pubblici dove il Segretario comunale, in quanto responsabile del servizio, è ufficiale rogante.
- Dà attuazione ai provvedimenti, alle direttive e disposizioni, ai programmi ed obiettivi definiti dagli organi di governo del Comune;
- Dà attuazione alle disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- Provvede a dare attuazione gli obblighi di trasparenza, di pubblicità e diffusione delle informazioni da parte del Comune;
- E' responsabile delle procedure in materia di privacy.

### DETERMINA

Sulla base del sistema di pesatura sopra citato, l'indennità di posizione nella misura di seguito indicata:

Dott.ssa Giovanna Romeo	Responsabile del I e X Settore	€ 12.524,00
Ing. Andrea Marasco	Responsabile del III Settore	€ 12.524,00
Rag. Mario Scamardella	Responsabile del IV Settore e del XI Settore	€ 12.524,00
Dott.ssa Michela Di Colandrea	Responsabile del V Settore	€ 11.362,00
Sig. Ciro Schiano di Cola	Responsabile del VI Settore	€ 12.524,00
Dott. ssa Concetta Scuotto	Responsabile del VII Settore	€ 9.813,00
Avv. Ciro Pugliese - alta professionalità	Responsabile del VIII Settore - responsabile anticorruzione e trasparenza - vice segretario generale	€ 16.000,00
Dr. Ugo Rosario Mancino	Responsabile del IX Settore.	€ 12.524,00

Dà atto che, in osservanza del disposto del proprio precedente decreto n. 896 del 20.01.2016, l'importo della suddetta indennità, per i dipendenti come sopra nominati responsabili dei settori, avrà decorrenza dal giorno 1° Gennaio 2016;

Il conferimento del presente incarico, infatti, comporta l'assegnazione al dipendente di una retribuzione di posizione annua determinata su base annua, per dodici mensilità, rapportata alla durata effettiva dell'incarico di posizione organizzativa. Tale trattamento, da liquidarsi (in proporzione) con cadenza mensile, assorbe tutte le



Comune di Monte di Procida

competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

Al dipendente spetta anche una retribuzione annua di risultato, nella misura del 25% della retribuzione di posizione, da liquidarsi una tantum, nella misura variabile dal 10% fino al 25%, previa valutazione del Nucleo circa l'avvenuto raggiungimento dei risultati a norma di CCNL;

**DA' ATTO CHE**

L'orario di lavoro dei dipendenti sopra individuati resta confermato in 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente. Il dipendente è tenuto ad effettuare l'eventuale prestazione oraria straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario.

L'incarico oggetto del presente contratto può essere revocato, con atto scritto e motivato del Sindaco, anche prima della scadenza del termine, in conformità a quanto disciplinato dalla normativa regolamentare sopra richiamata;

Per tutto quanto non previsto dal presente decreto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/01, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V), nel contratto di lavoro subordinato individuale, nei rapporti di lavoro subordinato, nonché nel CCNL di comparto.

Il presente decreto revoca e sostituisce il proprio precedente decreto, di pari oggetto, del giorno 4 maggio 2016 ed ha validità sino al 31.03.2017 e potrà essere in ogni momento, anche prima della scadenza, modificato, integrato e revocato nel rispetto delle disposizioni in vigore e per le cause meglio elencate nelle motivazioni sopra descritte.

**DISPONE**

la notifica del presente atto agli interessati, al Segretario Generale, al Nucleo di Valutazione e Controllo di Gestione e ai Responsabili dei servizi "Personale" e "Ragioneria" per i consequenziali provvedimenti di competenza.

Dalla Casa Comunale, li \_\_\_\_\_



**Dr. Giuseppe Pugliese**

Parere favorevole ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. n. 267/2000  
Il Segretario Generale  
Dr.ssa Fabiana Lucadamo

Parere favorevole ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. n. 267/2000  
Il responsabile del servizio finanziario  
Dr.ssa Michela di Colandrea

*Handwritten signature of Dr.ssa Michela di Colandrea*